

דוח פומבי לשנת 2021 – מכוח הוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

יוחננוף מקפידה על הענקת שכר שווה לכלל העובדים, ללא תלות במינם. יוחננוף מעולם לא ראתה במגדר כשלעצמו כקריטריון כלשהו לקביעת שכר, כאשר שכרו של כל עובד נגזר מנתוניו המקצועיים האישיים ובהתאם לרמות השכר לתפקידים דומים בחברה. פערי שכר בתוך הקבוצות כמפורט בטבלה שלהלן נובעים בעיקרם מעירוב של מספר דרגים בחברה הנכללים בכל קבוצת פילוח, וכן שווי העמדת רכב לעובדים בתפקידים הנדרשים בשימוש ברכב לצרכי תפקידים.

תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2022

שם מקום העבודה: מ. יוחננוף ובניו (1988) בע"מ

ענף הפעילות: קמעונאות מזון

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות לדוח שוויון, כ אשר בפילוח זה יש 5 קבוצות (*)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה)			קבוצת פילוח
	שכר +ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר +ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר +ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	-3.61	-5	-8.66	-			-3.61	-5	-8.66	1
77%	2.53	-2.48	17.15	-1.7	-2.39	-3.07	7.17	4.73	6.44	2
76%	-29.34	-32.98	-4.16	-4.52	-8.94	5.3	-6.89	-11.31	4.82	3 (***)
49%	(**)0			8.26	6.89	4.54	8.24	6.86	4.51	4
60%	(**)0			9.04	7.89	5.39	9.34	8.22	5.62	5

(*) החברה אינה מציגה קבוצות פילוח הומוגניות.

(**) מגדר העובדים/ות בקבוצה זו המועסקים/ות במשרה מלאה הינו הומוגני.

(***) פער הנובע בעיקרו משווי העמדת רכב בעיקר לעובדים בתפקידים הנדרשים בשימוש ברכב לצרכי תפקידים.



2. אחוז העובדים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין(*)

עובדים 50	עובדות 25	1
עובדים 63.29	עובדות 66.67	2
עובדים 46.15	עובדות 58.18	3
עובדים 58.25	עובדות 63.8	4
עובדים 67.14	עובדות 68.58	5

(*) לצורך נתונים כאמור לעיל לא נלקחו תשלומים בגין סיום העסקה.

3. אין בחברה עובדים/ות אשר משולמת להם השלמה לשכר מינימום מכח הסכם או הסדר.